DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN

Donostiako Udala
Ayuntamiento de San Sebastián

Arkitekto Teknikoak
Arquitecto/a Técnico/a

Lehen ariketa: A atala. Gai Zerrenda Orokorra
Primer ejercicio: Apartado A.Temario General.

A EREDUA
MODELO A

2018-04-19 / 19-04-2018

1 KONSTITUZIOAREN ARABERA:

a) Espainiak zuzenbideko estatu federal eta demokratikoa eratzen du.

b) Botere publikoak Gorte Orokorretatik datoz, zeinak herriak aukeratzen baititu.

c) Espainiako estatuaren forma politikoa monarkia parlamentarioa da.

d) Espainol guztiek gaztelania jakin eta erabili behar dute.

2 ZEIN DEN ERANTZUN OKERRA, KONSTITUZIOAREN ARABERA?

a) Espainiako Estatua osatzen duten nazioen autonomia onartzen eta bermatzen du Konstituzioak.

b) Estatutuek autonomia erkidegoen berezko banderak eta ikurrak onar ditzakete.

c) Libre da alderdiak sortzea eta haiek beren jarduera izatea, Konstituzioaren eta legearen errespetuan.

d) Aldekoak ez diren edo norbanakoen eskubideak murrizten dituzten zigor-xedapenen atzeraeraginik eza bermatzen du Konstituzioak.

3 ESPAINIAKO KONSTITUZIOA. ESPAINOLEN ESKUBIDEAK ETA ASKATASUNAK:

a) Prebentziozko atxiloketak kasu batean soilik iraun dezake 48 ordu baino gehiago: ageri-agerikoa denean delitua.

b) Bizilekua ezin da erregistratu, jabearen baimenik gabe edo epailearen ebazpenik gabe, delitua ageri-agerikoa denean izan ezik.

c) Informatikaren eta komunikazioak erabilera mugatuko da, herritarren ohorea eta intimitatea bermatzeko (norberarena eta senitartekoena).

d) Politika- edo segurtasun-motiboak direla eta, mugatu daiteke Espainiara sartzeko edo handik irteteko eskubidea.

1 SEGÚN LA CONSTITUCIÓN:

a) España se constituye en un Estado federal y democrático de Derecho.

b) Los poderes públicos emanan de las Cortes Generales elegidas por el pueblo.

c) La forma política del Estado español es la monarquía parlamentaria.

d) Todos y todas las españolas tienen el deber de conocer y hablar el castellano.

2 SEÑALE LA OPCIÓN INCORRECTA, SEGÚN LA CONSTITUCIÓN.

a) La Constitución reconoce y garantiza la autonomía de las naciones que integran el Estado español.

b) Los Estatutos podrán reconocer banderas y enseñas propias de las Comunidades Autónomas.

c) La creación y el ejercicio de la actividad de los partidos políticos son libres dentro del respeto a la Constitución y a la ley.

d) La Constitución garantiza la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales.

3 CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA. DERECHOS Y LIBERTADES DE LAS Y LOS ESPAÑOLES:

a) La detención preventiva sólo podrá alargarse más allá de las 48 horas en caso de flagrante delito.

b) El domicilio no podrá ser registrado sin consentimiento de la persona titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito.

c) Se limitará el uso de la informática y las comunicaciones para garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos/as.

d) Podrá limitarse el derecho de entrada o salida de España por motivos políticos o de seguridad.

4 ESKUBIDE HAUETATIK, ZEIN EZIN DA ETEN, BALDIN ETA SALBUESPENEDO SETIO-EGOERA DEKLARATUZ GERO KONSTITUZIOAN EZARRITAKOAREN ARABERA?

a) Ideiak eta iritziak aske adieraztea eta zabaltzea.
b) Komunikazio-sekretua.
c) Estatuko lurraldean aske zirkulatzea.
d) Katedra-askatasuna.

4 ¿CUÁL O CUALES DE ESTOS DERECHOS NO PODRÁN SER SUSPENDIDOS CUANDO SE ACUERDE LA DECLARACIÓN DEL ESTADO DE EXCEPCIÓN O DE SITIO EN LOS TÉRMINOS PREVISTOS EN LA CONSTITUCIÓN?

a) La expresión y difusión libre de ideas y opiniones.
b) El secreto de las comunicaciones.
c) La libre circulación por el territorio nacional.
d) La libertad de cátedra.

5 ZER EZ DU ARAUTZEN 39/2015 LEGEAK? (ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ADMINISTRAZIO PROZEDURA ERKIDEARENA).

a) Administrazio publikoen erantzukizun-sistemaren eta zehatzeko ahalaren printzipioak.
b) Administrazio-egintzak baliozkoak eta efikazak izateko betekizunak.
c) Legegintza-ekimena eta erregelamenduak egiteko ahala baliatzean bete beharreko printzipioak.
d) Administrazio publiko guztiek erkide duten administrazio-prozedura.

5 LA LEY 39/2015, DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, NO REGULA:

a) Los principios del sistema de responsabilidad de las Administraciones Públicas y de la potestad sancionadora.
b) Los requisitos de validez y eficacia de los actos administrativos.
c) Los principios a los que se ha de ajustar el ejercicio de la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria.
d) El procedimiento administrativo común a todas las Administraciones Públicas.

6 39/2015 LEGEAREN ARABERA, ZEINEK IZANGO DUTE ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN AURREAN JARDUTEKO GAITASUNA?

a) Arau zibilen arabera jarduteko gaitasuna duten pertsona fisiko edo juridikoek.
b) Adingabeek, beren eskubideak eta interesak gauzatzeko eta defendatzeko, betiere guraso-ahala, tutoretza edo kuradoretza gauzatzen duen pertsonaren laguntza izanda.
c) Ukituen taldeek, nortasun juridikorik gabeko batasun eta entitateek eta ondare independente edo autonomoek, halaxe aurreikusita badago prozeduran.
d) Aukera guztiak zuzenak dira.

6 SEGÚN LA LEY 39/2015, TENDRÁN CAPACIDAD DE OBRAR:

a) Las personas físicas o jurídicas que ostenten capacidad de obrar con arreglo a las normas civiles.
b) Los menores de edad para el ejercicio y defensa de sus derechos e intereses, siempre con la asistencia de la persona que ejerza la patria potestad, tutela o curatela.
c) Los grupos de afectados, las uniones y entidades sin personalidad jurídica y los patrimonios independientes o autónomos, cuando así lo prevea el procedimiento.
d) Todas las opciones son correctas.

7 ZEINTZUK EZ DIRA BEHARTUTA EGONGO ADMINISTRAZIO PUBLIKOEKIN HARREMANA BITARTEKO ELEKTRONIKOZ IZATERA, ADMINISTRAZIO-PROZEDURA BATEN EDOZEIN IZAPIDE (TRAMITE) EGITEKO?

a) Pertsona juridikoak.
b) Nortasun juridikorik gabeko entitateak.
c) Administrazio publikoetako enplegatuak, herritarrak izateagatik administraziookin egiten dituzten izapide eta jarduketetarako.

d) Diharduten lanbidean jarduteko elkargo bateko kide izan behar dutenak, jarduera hori dela-eta administrazio publikoekin egin behar dituzten izapide eta jarduketetarako.

8 ZEIN EZ DIRA ARRAZOITU BEHAR?

a) Epeak luzatzeko erabakiak.

b) Interesdunek proposatutako frogak baztertzen dituzten egintzak.

c) Lehenagoko jarduketetan erabilitako irizpidearekin bat datozen egintzak.
d) Egintzak eteteko erabakiak, dokumentuak ekartzeko exijitu behar denean.

9 ZEIN DEN ERANTZUN ZUZENA, JAKINARAZPENEI DAGOKIENEZ?

a) Lehenetsiko da jakinarazpenak zuzenean ematea interesdunari.

b) Ofizioz hasitako prozeduretan, Administrazioak ezarritako bitartekoaren bidez egingo da jakinarazpena.
c) Interesdunari bide batetik baino gehiagotatik egiten bazaio jakinarazpena, azkenik egin zaionarena hartuko da jakinarazpen-datatzat.
d) Inoiz ez dira bitarteko elektronikoz egingo betebehardunaren aldeko ordainbideren bat daramaten jakinarazpenak.

7 ¿QUIÉNES NO ESTAN OBLIGADOS A A RELACIONARSE A TRAVÉS DE MEDIOS ELECTRÓNICOS CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS PARA LA REALIZACIÓN DE CUALQUIER TRÁMITE DE UN PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO?

a) Las personas jurídicas.
b) Las entidades sin personalidad jurídica.
c) Las personas empleadas de las Administraciones Públicas para los trámites y actuaciones que realicen con ellas por razón de su condición de ciudadanas.
d) Quienes ejerzan una actividad profesional para la que se requiera colegiación obligatoria, para los trámites y actuaciones que realicen con las Administraciones Públicas en ejercicio de dicha actividad profesional.

8 NO DEBERÁN SER MOTIVADOS:

a) Los acuerdos de ampliación de plazos.

b) Los actos que rechacen pruebas propuestas por las personas interesadas.
c) Los actos que reiteren el criterio seguido en actuaciones precedentes.
d) Los acuerdos de suspensión de actos cuando deba requerirse la aportación de documentos.

9 SEÑALA LA RESPUESTA CORRECTA EN RELACIÓN CON LAS NOTIFICACIONES.

a) Las notificaciones se practicarán preferentemente por entrega directa a la persona interesada.
b) En los procedimientos iniciados de oficio, la notificación se practicará por el medio señalado al efecto por la Administración.
c) Cuando la persona interesada fuera notificada por diferentes cauces, se tomará como fecha de notificación la de aquélla que se hubiera producido en último lugar.
d) En ningún caso se efectuarán por medios electrónicos las notificaciones que contengan medios de pago a favor de las personas obligadas.

10 NOLA HASIKO DIRA ZEHAPEN-PROZEDURAK?

a) Ofizioz beti, organo eskudunaren ekimenez
b) Salaketa baten emaitza bezala beti.
c) Goragokoaren agindu baten ondorioz beti.
d) Ofizioz edo interesdunak eskatuta.

10 LOS PROCEDIMIENTOS DE NATURALEZA SANCIONADORA SE INICIARÁN:

a) Siempre de oficio por acuerdo del órgano competente.
b) Siempre como resultado de denuncia.
c) Siempre como consecuencia de orden superior.
d) De oficio o a solicitud de persona interesada.

11 ZEIN UDALERRIRI EXIJITUKO ZAIE BERTAKO LEGEBILTZARREK 7/1985 LEGEAREN X. TITULUAN EZARRITAKO ARAUAK APLIKATZEA ERABAKITZEA UDAL BAKOITZAREN EKIMENEZ?

a) 250.000 biztanle baino gehiago dituzten udalerriei.
b) Probintzien hiriburuak diren 175.000 biztanletik gorako udalerriei.
c) Probintziako hiriburu, autonomietako hiriburu edo autonomia-erakundeen egoitza diren udalerriei.
d) Aipatutako udalerri guztiei.

11 PARA QUE SE APLIQUEN LAS NORMAS PREVISTAS EN EL TÍTULO X DE LA LEY 7/1985, ¿A QUIÉN SE EXIGIRÁ QUE ASÍ LO DECIDAN LAS ASAMBLEAS LEGISLATIVAS CORRESPONDIENTES A INICIATIVA DE LOS RESPECTIVOS AYUNTAMIENTOS?

a) A los municipios cuya población supere los 250.000 habitantes.
b) A los municipios capitales de provincia cuya población sea superior a los 175.000 habitantes.
c) A los municipios que sean capitales de provincia, capitales autonómicas o sedes de las instituciones autonómicas.
d) Se exigirá a todos ellos.

12 7/1985 LEGEAREN X. TITULUAN AIPATUTAKO UDALERRIETAN:

a) Hiriko Gizarte Kontseilu bat egongo da, udalean ordezkaritza duten sindikatuetako eta alderdietako ordezkariek osatua.
b) Osoko Bilkurak batzordeak edukiko ditu, eta talde politikoek izendatuko dituzte batzorde horietako kideak, osoko bilkuran duten zinegotzi-kopuruaren arabera.
c) Hiriko Gizarte Kontseiluko idazkaria ere izango da Osoko Bilkurako idazkari nagusia.
d) Iradokizunak eta Erreklamazioak jasotzeko Batzorde berezi bat sortuko da, ordezkaritza handiena duten ekonomia-, gizarte-, lanbide- eta auzokide-erakundetako ordezkariek osatua.

12 EN LOS MUNICIPIOS SEÑALADOS EN EL TÍTULO X DE LA LEY 7/1985,:

a) Existirá un Consejo Social de la Ciudad integrado por representantes sindicales y de los partidos políticos presentes en el Ayuntamiento.
b) El Pleno contará con Comisiones, que estarán formadas por los miembros que designen los grupos políticos en proporción al número de concejales que tengan en él.
c) El Secretario general del Pleno será el Secretario del Consejo Social de la ciudad.
d) Se creará una Comisión especial de Sugerencias y Reclamaciones que estará formada por representantes de las organizaciones económicas, sociales, profesionales y de vecinos más representativas.

13 BIZTANLE-KOPURU HANDIKO UDALERRIETAN (7/1985 LEGEAREN X. TITULUAN ARAUTUTAKOAK), ZER DAGOKIO EGITEA TOKIKO GOBERNU-BATZARRARI?

a) Udaleko organo betearazleen erabakiak argitaratzeko, betetzeko eta betearazteko agintzea.
b) Edozein lizentzia-mota ematea, arloko legediak berariaz beste organoren bati egotzitakoa ez bada.
c) Barrutiak sortzea eta arautzea.
d) Tokiko garapen ekonomikoari buruzko txostenak, ikerketak eta proposamenak egitea, hiriaren planifikazio estrategikoa eta hiri-proiektu handiak.

13 EN LOS MUNICIPIOS DE GRAN POBLACIÓN SEÑALADOS EN EL TÍTULO X DE LA LEY 7/1985, CORRESPONDE A LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL:

a) Ordenar la publicación, ejecución y cumplimiento de los acuerdos de los órganos ejecutivos del ayuntamiento
b) La concesión de cualquier tipo de licencia, salvo que la legislación sectorial la atribuya expresamente a otro órgano.
c) La creación de los distritos y su regulación.
d) La emisión de informes, estudios y propuestas en materia de desarrollo económico local, planificación estratégica de la ciudad y grandes proyectos urbanos

14 ZER EGINKIZUN-MOTA BETE BEHAR DUTE ESKLUSIBOKI FUNTZIONARIO PUBLIKOEK?

a) Ahal publikoak baliatzeko jardunetan zuzenean nahiz zeharka parte hartzea eskatzen duten eginkizunak.
b) Administrazio publikoetan ordaintzen diren eginkizunak, interes orokorren aldekoak direnean.
c) Aholkularitza juridikoa emateko eginkizunak, edo konfiantzakotzat jotzen direnak.
d) Zuzendaritzako eginkizun profesionalak.

14 ¿EL EJERCICIO DE QUÉ FUNCIONES CORRESPONDE EXCLUSIVAMENTE A LOS FUNCIONARIOS O FUNCIONARIAS PÚBLICAS?

a) De aquéllas que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas.
b) De aquéllas funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales.
c) De aquéllas de asesoramiento jurídico o calificadas como de confianza.
d) De las funciones directivas profesionales.

15 ONDORENGO ESKUBIDE HAUETATIK, ZEIN DA FUNTZIONARIOEK DUTEN ESKUBIDE INDIBIDUAL BAT, MODU KOLEKTIBOAN BALIATZEN DENA?

a) Lanbide-elkarteetara askatasunez biltzekoa.
b) Zerbitzuak ematen dituzten unitateari esleitutako helburuak lortze aldera parte hartzeko eskubidea.
c) Dauzkaten ezagutza eta gaitasun profesionalak etengabe gaurkotzeko eskubidea, ahal dela lan-ordutegiaren barruan.
d) Askatasun sindikala izateko eskubidea.

15 ¿CUÁL DE ESTOS ES UN DERECHO INDIVIDUAL DE LOS Y LAS FUNCIONARIAS PÚBLICAS QUE SE EJERCE DE MANERA COLECTIVA?

a) A la libre asociación profesional.
b) A participar en la consecución de los objetivos atribuidos a la unidad donde preste sus servicios.
c) A la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral.
d) A la libertad sindical.

16 ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN ARTIKULUAREN ARABERA, ENPLEGATU PUBLIKOEN JARDUNAK... 53.

a) ...herritarren interes partikularrak asebetetzea izango du helburu.

b) ...objektibotasuna eta interes korporatiboa lortzera doazen jarraibide teknikoak izango ditu oinarri.

c) ...Administrazioaren interes orokorrak asebetetzea izango du helburu.

d) ...inpartzialtasuna eta guztiontzako interesa lortzera doazen jarraibide objektiboak izango ditu oinarri.

16 SEGÚN EL ARTÍCULO 53 DEL EBEP, LA ACTUACIÓN DE LAS Y LOS EMPLEADOS PÚBLICOS:

a) Perseguirá la satisfacción de los intereses particulares de los ciudadanos.
b) Se fundamentará en consideraciones técnicas orientadas hacia la objetividad y el interés corporativo.
c) Perseguirá la satisfacción de los intereses generales de la Administración.
d) Se fundamentará en consideraciones objetivas orientadas hacia la imparcialidad y el interés común.

17 ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN ARABERA, ENPLEGATU PUBLIKOEK ESLEITUTA DITUZTEN EGINKIZUNAK ETA ZEREGINAK BETE GABE UTZIZ GERO, BEREN BORONDATEZ, NOLA JOKO DA JOKABIDE HORI?

a) Diziplina-falta arintzat.
b) Diziplina-falta larritzat.
c) Oso diziplina-falta larritzat.
d) Hori ez da diziplina-faltatzat jotzen.

17 SEGÚN EL EBEP NO HACERSE CARGO VOLUNTARIAMENTE DE LAS TAREAS O FUNCIONES QUE TIENEN ENCOMENDADAS LAS PERSONAS EMPLEADAS PÚBLICAS, SE CONSIDERA FALTA DISCIPLINARIA:

a) Leve.
b) Grave.
c) Muy grave.
d) No está considerada falta disciplinaria.

18 DATU PERTSONALAK BABESTEKO 15/1999 LEGE ORGANIKOA. EUROPAR BATASUNEKO LURRALDEAN ESTABLEZITUTA EZ EGON ARREN, TRATAMENDUAREN GAINEKO ERANTZUKIZUNA DUENAK DATUAK TRATATZEKO ESPAINIAKO LURRALDEAN KOKATUTAKO BIDEAK ERABILTZEN DITUENEAN, ETA BIDE HORIEK IGAROBIDE-XEDEEKIN BAKARRIK ERABILTZEN DIRENEAN:

a) Ez zaio aplikatuko 15/1999 Lege Organikoa.
b) 15/1999 Lege Organikoa aplikatuko zaio.
c) Lege Organikoa aplikatuko zaio, datuen tratamenduaren fase guztietan.

d) Lege Organikoa aplikatuko zaio, datuen tratamenduaren hasierako fasean bakarrik.

18 LEY ORGÁNICA 15/1999 DE PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL. CUANDO EL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO NO ESTÉ ESTABLECIDO EN TERRITORIO DE LA UNIÓN EUROPEA Y UTILICE EN EL TRATAMIENTO DE DATOS MEDIOS SITUADOS EN TERRITORIO ESPAÑOL ÚNICAMENTE CON FINES DE TRÁNSITO:

a) No le será de aplicación la Ley Orgánica 15/1999.
b) Le será de aplicación la Ley Orgánica 15/1999.
c) Le será de aplicación la Ley Orgánica 15/1999 en todas las fases del tratamiento.
d) Le será de aplicación la Ley Orgánica 15/1999 únicamente en la fase inicial del tratamiento.

19 ZER DA INTERESDUNAREN ADOSTASUNA?

a) Interesdunaren borondate-adierazpen askea, objektiboa, orokorra eta informatua, bera ukitzen duten datu pertsonalak tratatzeko adostasuna emateko egina.
b) Interesdunaren borondate-adierazpen askea, norberarena, zalantzarik gabea, orokorra eta informatua, bera ukitzen duten datu pertsonalak tratatzeko adostasuna emateko egina.
c) Interesdunaren borondate-adierazpen askea, zalantzarik gabea, zehatza eta arrazoitua, bera ukitzen duten datu pertsonalak tratatzeko adostasuna emateko egina.
d) Erantzun bat ere ez da zuzena.

19 EL CONSENTIMIENTO DEL INTERESADO ES:

a) Toda manifestación de voluntad, libre, objetiva, general e informada, mediante la que el interesado consienta el tratamiento de datos personales que le conciernen.
b) Toda manifestación de voluntad, propia, inequívoca, general e informada, mediante la que el interesado consienta la cesión de datos personales que le conciernen.
c) Toda manifestación de voluntad, libre, inequívoca, específica e informada, mediante la que el interesado consienta el tratamiento de datos personales que le conciernen
d) Ninguna de las respuestas es correcta.

20 HAUETATIK ZEIN DA ERANTZUN <u>OKERRA</u> DATU PERTSONALAK BABESTEARI BURUZKO 15/1999 LEGE ORGANIKOARI DAGOKIONEZ?

a) Izaera pertsonaleko datuak tratatzeko bil daitezke bakarrik, bai eta tratamendu horren mende jartzeko ere, datu horiek egoki eta bidezkoak izateaz gain, gehiegizkoak ez direnean, datu horiek zein esparrutan eta zein xederekin lortu eta halakoei begira. Gainera, esparru eta xedeak zehatzak, argiak eta legitimoak izan beharko dira.
b) Tratatu beharreko izaera pertsonaleko datuak helburu publikoak, estatistikoak edo ikerkuntzakoak diren xedetarako erabili ahalko dira, nahiz eta hasiera batean xede horietarako bildu ez diren.
c) Izaera pertsonaleko datuak zehatzak eta eguneratuak izango dira, ukituak une bakoitzean duen egoerarekin benetan bat etor daitezen.
d) Izaera pertsonaleko datuak ezeztatu egingo dira, jaso edo erregistratu ziren xederako beharrezko edo egoki ez direnean.

20 SEÑALA LA RESPUESTA <u>INCORRECTA</u> EN RELACIÓN CON LA LEY ORGÁNICA 15/1999 DE PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.

a) Los datos de carácter personal sólo se podrán recoger para su tratamiento, cuando sean adecuados, pertinentes y no excesivos en relación con el ámbito y las finalidades determinadas, explícitas y legítimas para las que se hayan obtenido.
b) Los datos de carácter personal objeto de tratamiento podrán usarse para finalidades diferentes de aquellas para las que hubieran sido recogidos cuando se trate de fines públicos, estadísticos o de investigación.
c) Los datos de carácter personal serán exactos y puestos al día de forma que respondan con veracidad a la situación actual del afectado
d) Los datos de carácter personal serán cancelados cuando hayan dejado de ser necesarios o pertinentes para la finalidad para la cual hubieran sido recabados o registrados.

21 ZEIN DA ERANTZUN OKERRA, GARDENTASUNARI BURUZKO 19/2013 LEGEAREN ARABERA, GARDENTASUN-BETEBEHARREN MENDEKO INFORMAZIOARI DAGOKIONEZ?

a) Dagozkion egoitza elektroniko edo web-orrietan argitaratuko da.
b) Argi, era antolatuan eta interesdunek ulertzeko moduan argitaratuko da.
c) Manipulatzerik ez dagoen euskarrietan argitaratuko da, ahal dela.
d) Informazioa eskuragarria, kalitatezkoa eta elkar eragiteko modukoa izateko bitartekoak ezarriz argitaratuko da.

21 SEÑALA LA RESPUESTA INCORRECTA, DE ACUERDO A LA LEY 19/2013, DE TRANSPARENCIA. LA INFORMACIÓN SUJETA A LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA SERÁ PUBLICADA:

a) En las correspondientes sedes electrónicas o páginas web.
b) De una manera clara, estructurada y entendible para las interesadas y los interesados
c) Preferiblemente, en formatos no manipulables.
d) Estableciendo los mecanismos adecuados para facilitar la accesibilidad, la interoperabilidad, y la calidad de la información.

22 INFORMAZIO PUBLIKOA ESKURATZEKO ESKUBIDEA MUGATU AHAL IZANGO DA, INFORMAZIO HORI ESKURATZEAK HONAKO HAUEI KALTEREN BAT ERAGITEN BADIE:

a) Jabetza intelektual eta industrialari.
b) Interes ekonomiko eta komertzialei.
c) Zaintza, ikuskaritza eta kontroleko funtzio administratiboei.
d) Aukera guztiak zuzenak dira.

22 EL DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA PODRÁ SER LIMITADO CUANDO ACCEDER A LA INFORMACIÓN SUPONGA UN PERJUICIO PARA:

a) La propiedad intelectual e industrial.
b) Los intereses económicos y comerciales.
c) Las funciones administrativas de vigilancia, inspección y control.
d) Todas las opciones son correctas.

23 ZEIN DA OKERREKO ERANTZUNA? INFORMAZIO PUBLIKOA ESKURATZEKO ESKABIDEA HONAKO HAUEK EGIAZTATZEKO AUKERA EMATEN DUEN BITARTEKOREN BATEN BIDEZ AURKEZTUKO DA:

a) Eskatzaileak zergatik eskuratu nahi duen informazioa.
b) Eskatzailearen izen-abizenak.
c) Harremanetarako helbide bat (ahal bada, elektronikoa), Administrazioarekin komunikatu ahal izateko.
d) Bere kasuan, nahiago duen modalitatea eskatutako informazioa eskuratzeko.

23 SEÑALA LA OPCIÓN INCORRECTA. LA SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA PODRÁ PRESENTARSE POR CUALQUIER MEDIO QUE PERMITA TENER CONSTANCIA DE:

a) Los motivos por los que se solicita la información.
b) La identidad de la persona solicitante.
c) Una dirección de contacto, preferentemente electrónica, a efectos de comunicaciones.
d) En su caso, la modalidad que se prefiera para acceder a la información solicitada.

24 4/2005 LEGEAREN ONDORIOETARAKO, ZER DA GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA?

a) Erabakiak hartzeko eremu desberdinetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatsua lortzeko behar diren neurriak modu sistematikoan kontsideratzea, maila guztietan eta fase guztietan (planifikatzea, betearaztea eta ebaluatzea).
b) Bizitzaren eremu desberdinetan sexua dela-eta izaten diren desberdintasunak kentzeko edo gutxitzeko neurri espezifikoak eta aldi baterako neurriak modu sistematikoan kontsideratzea, helburu eta jarduera espezifikoak sartuz maila guztietan.

c) Emakumeek zein gizonek beren eskubide politikoak, zibilak, ekonomikoak, sozialak eta kulturalak eta arauetan aitor daitezkeen gainerako funtsezko eskubideak benetan berdintasun-baldintzetan baliatu ahal izateko behar diren neurriak modu sistematikoan kontsideratzea (horren barruan daudela boterea eskuratzea eta kontrolatzea, bai eta baliabide eta etekin ekonomiko eta sozialak ere).

d) Emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrizan ezberdinak modu sistematikoan kontsideratzea, eta, horretarako, politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta jarduketa zehatzak txertatzea.

24 A EFECTOS DE LA LEY 4/2005, SE ENTIENDE POR INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO:

a) La consideración sistemática de medidas oportunas para lograr una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos ámbitos de toma de decisiones, a todos los niveles y en todas sus fases de planificación, ejecución y evaluación.
b) La consideración sistemática de medidas específicas y temporales destinadas a eliminar o reducir las desigualdades de hecho por razón de sexo existentes en los diferentes ámbitos de la vida, incorporando objetivos y actuaciones específicas a todos los niveles.
c) La consideración sistemática de las medidas oportunas para garantizar el ejercicio efectivo por parte de mujeres y hombres, en condiciones de igualdad, de los derechos políticos, civiles, económicos, sociales y culturales y del resto de derechos fundamentales que puedan ser reconocidos en las normas, incluido el control y acceso al poder y a los recursos y beneficios económicos y sociales.
d) La consideración sistemática de las diferentes situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres, incorporando objetivos y actuaciones específicas dirigidas a eliminar las desigualdades y promover la igualdad en todas las políticas y acciones, a todos los niveles y en todas sus fases de planificación, ejecución y evaluación.

25 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNENERAKO 4/2005 LEGEAREN ARABERA, EGINTZA JURIDIKO BATEK, ITXURAZ NEUTROA IZANDA ERE, SEXU BEREKO MULTZO ASKI HANDIAGO BATI KALTEAK ERAGITEN DIZKIONEAN, NOLAKO BEREIZKERIA-KASUA DA?

a) Zuzeneko bereizkeria.
b) Zeharkako bereizkeria.
c) Bereizkeria induzitua.
d) Bereizkeria objektiboa.

25 A LOS EFECTOS DE LA LEY 4/2005 PARA LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES, CUANDO UN ACTO JURÍDICO APARENTEMENTE NEUTRO PERJUDICA A UNA PROPORCIÓN SUSTANCIALMENTE MAYOR DE MIEMBROS DE UN MISMO SEXO, ESTAMOS ANTE UN SUPUESTO DE:

a) Discriminación directa.
b) Discriminación indirecta.
c) Discriminación inducida.
d) Discriminación objetiva.

26 HAUETATIK, ZEIN PRINTZIPIO OROKORRA DAGO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN ARLOAN EAEKO AGINTE PUBLIKOEN JARDUKETA GIDATU ETA BIDERATU BEHAR DUTEN PRINTZIPIO OROKORREN ARTEAN?

a) Elkartasuna
b) Diskriminazio positiboa.
c) Ordezkaritza orekatsua.
d) Autonomia.

26 ENTRE LOS PRINCIPIOS GENERALES QUE DEBEN REGIR Y ORIENTAR LA ACTUACIÓN DE LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES SE ENCUENTRA/ENCUENTRAN:

a) La solidaridad.
b) La discriminación positiva.
c) La representación equilibrada.
d) La autonomía.

27 ZEIN DA ERANTZUN ZUZENA, LAN-ARRISKUEN PREBENTZIOARI BURUZKO 31/1995 LEGEARI DAGOKIONEZ?

a) Legearen xedea da langileen segurtasuna eta osasuna bermatzea, lanetik eratorritako arriskuak prebenitzeko derrigorrezko neurriak aplikatuz eta behar diren jarduerak gauzatuz.

b) Lege horrek eta haren erregelamenduek jasotako lan-izaerako xedapenak aginduzko zuzenbide gutxieneko eta xedaezinak izango dira beti; eta xedapen horiek hitzarmen kolektiboetan hobe eta gara daitezke.

c) Legeak zenbait neurri ezartzen ditu helburu hauek lortzeko: lanbideko arriskuak kentzeko, segurtasuna eta osasuna babesteko, informazioa, kontsulta, partaidetza orekatsua eta langileak higiene eta osasun publikoari buruz prestatzea, legean bertan ezarritako moduan.

d) Legeak administrazio publikoek, bai eta enpresek ere, garatu beharreko jarduera zehatzak ezartzen ditu, langileen eta haiei dagozkien ordezkaritza-erakundeen alde betiere.

27 SEÑALA LA RESPUESTA CORRECTA EN RELACIÓN CON LA LEY 31/1995 DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

a) La Ley tiene por objeto garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas obligatorias y el desarrollo de las actividades adecuadas para la prevención de riesgos asociados al trabajo.

b) Las disposiciones de carácter laboral contenidas en dicha Ley y en sus normas reglamentarias tendrán en todo caso el carácter de Derecho necesario mínimo indisponible, pudiendo ser mejoradas y desarrolladas en los convenios colectivos.

c) La Ley establece las medidas para la eliminación de los riesgos profesionales, la protección de la seguridad y de la salud, la información, la consulta, la participación equilibrada y la formación de los trabajadores en materia de higiene y salud pública, en los términos señalados en la misma.

d) La Ley establece las actuaciones concretas a desarrollar por las Administraciones públicas, así como por las empresas, en favor de los y las trabajadoras y sus respectivas organizaciones representativas.

28 **31/1995 LEGEAREN ARABERA, ETA LANEKO ARRISKUEN AURREAN BABESTEKO ESKUBIDEARI DAGOKIONEZ, ZER DA EGIA?**

a) Langileek laneko segurtasun eta osasun-arloan erabateko babes efikaza izateko eskubidea dute.

b) Enpresaburuak bere zerbitzupean dauden langileen segurtasuna eta osasuna babestu beharko ditu, lanarekin zerikusia duten alde guztietan.

c) Laneko segurtasun eta osasun-neurrien kostua enpresak, Administrazioak eta langileek ordaindu beharko dute, zati berdinetan.

d) Enpresaburuak prebentzio-jarduera puntualki jarraituko du, saihesterik egon ez den arriskuak ebaluatzeko eta kontrolatzeko jarduerak hobetze aldera.

28 **SEGÚN LA LEY 31/1995 Y EN RELACIÓN AL DERECHO A LA PROTECCIÓN FRENTE A LOS RIESGOS LABORALES, ES CIERTO QUE:**

a) Los trabajadores tienen derecho a una protección total y eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.

b) El empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo.

c) El coste de las medidas relativas a la seguridad y la salud en el trabajo recaerá a partes iguales en la empresa, la Administración y las y los trabajadores.

d) El empresario desarrollará una acción puntual de seguimiento de la actividad preventiva con el fin de perfeccionar las actividades de evaluación y control de los riesgos que no se hayan podido evitar.

29 **TASAK TOKI-OGASUNEN BALIABIDEAK DIRA, ETA:**

a) Zuzenbide pribatuko diru-sarrerak dira.
b) Tributu-mota bat dira.
c) Prezio publiko gisa jasotako diru-sarrerak dira.
d) Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.

29 **LAS TASAS SON UN RECURSO DE LAS HACIENDAS LOCALES, Y SON:**

a) Ingresos de derecho privado.
b) Una clase de tributos.
c) Ingresos percibidos en concepto de precios públicos.
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

30 **ORDENANTZA FISKALEN AURKA, HONAKO ERREKURTSOA JARRI AHAL IZANGO DA:**

a) Administrazioarekiko auzi-errekurtsoa.
b) Berraztertzeko errekurtsoa, udalbatzari aurkeztuta.
c) Gora jotzeko errekurtsoa, alkateari aurkeztuta.
d) Administrazioarekiko aurretiazko diru-erreklamazioa.

30 **CONTRA LAS ORDENANZAS FISCALES SE PODRÁ INTERPONER :**

a) Recurso contencioso-administrativo.
b) Recurso de reposición ante el Pleno.
c) Recurso de alzada ante el Alcalde.
d) Reclamación previa económico-administrativa.

ERRESERBAKO GALDERAK / PREGUNTAS DE RESERVA:

31 ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ADMINISTRAZIO PROZEDURA ERKIDEAREN 39/2015 LEGEKO 47. ARTIKULUAREN ARABERA, EKINTZA HAUEK EZ DIRA ZUZENBIDEAN ERABAT DEUSEZ:

a) Konstituzioak babestu ditzakeen eskubide eta askatasunei kalte egiten dietenak.

b) Ezinezkoa den edukia dutenak.

c) Aginte desbideratze direnak.

d) Legez ezarritako prozedura erabat alde batera utzita onartuak.

31 SEGÚN EL ARTÍCULO 47 DE LA LEY 39/2015 DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, NO SON NULOS DE PLENO DERECHO LOS ACTOS:

a) Que lesionen los derechos y libertades susceptibles de amparo constitucional.

b) Que tengan un contenido imposible.

c) Que incurran en la desviación de poder.

d) Dictados prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido.

32 ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN ARABERA EZARRITAKO ZIGORRAK HONELA PRESKRIBATZEKOAK DIRA:

a) Oso larriak, hiru urtera; larriak, bi urtera eta, arinak, sei hilabetera.

b) Oso larriak, hiru urtera; larriak, bi urtera eta, arinak, sei urtebetera.

c) Oso larriak, sei urtera; larriak, 3 urtera eta, arinak, bi urtera.

d) Oso larriak, bi urtera; larriak, urtebetera eta, arinak, sei hilabetera.

32 SEGÚN EL EBEP LAS SANCIONES IMPUESTAS SE PRESCRIBIRÁN:

a) Las muy graves a los tres años, las graves a los dos años y las leves a los seis meses.

b) Las muy graves a los tres años, las graves a los dos años y las leves al año.

c) Las muy graves a los seis años, las graves a los 3 años y las leves a los dos años.

d) Las muy graves a los dos años, las graves al año y las leves a los seis meses.

33 **EZ DA DONOSTIAKO UDALAREN ERAKUNDE AUTONOMOA HONAKO HAU:**

a) DonostiaTIK.
b) Musika eta Dantza Eskola.
c) Kiroletako Udal Patronatua.
d) Kursaal fundazioa.

33 **NO ES UN ORGANISMO AUTÓNOMO DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN:**

a) DonostiaTIK.
b) Escuela de Música y Danza.
c) Patronato Municipal de Deportes.
d) Fundación Kursaal.

34 **DATU PERTSONALAK BABESTEARI BURUZKO 15/1999 LEGE ORGANIKOAREN ONDORIOETARAKO, TRATAMENDUAREN ARDURADUNTZAT JOKO DA ONDOKO HAU:**

a) Datu pertsonalak tratatzen dituen pertsona fisiko zein juridikoa, agintaritza publikoa, zerbitzua edo bakarrik nahiz beste batzuekin batera jardun dezakeen beste edozein erakunde.
b) Pertsona fisiko edo juridiko bat —publikoa edo pribatua— edo administrazio organo bat, tratamenduak zer helburu, eduki eta erabilera izango duen erabakitzen duena.
c) Tratatu beharreko datuen jabe den pertsona fisikoa.
d) Tratatu beharreko datuen jabe den agintari publikoa.

34 **A LOS EFECTOS DE LA LEY ORGÁNICA 15/1999 DE PROTECCIÓN DE DATOS SE ENTENDERÁ POR ENCARGADO DEL TRATAMIENTO:**

a) Persona física o jurídica, autoridad pública, servicio o cualquier otro organismo que, sólo o conjuntamente con otros, trate datos personales por cuenta del responsable del tratamiento.
b) Persona física o jurídica, de naturaleza pública o privada, u órgano administrativo, que decida sobre la finalidad, contenido y uso del tratamiento.
c) Persona física titular de los datos que sean objeto del tratamiento.
d) Autoridad pública titular de los datos que sean objeto del tratamiento.

35 **NOR DA DONOSTIAKO UDALEKO HIRIGINTZA SOSTENGARRIKO, ETXEBIZITZAKO ETA HIRI PROIEKTUETAKO ZINEGOTZI ORDEZKARIA?**

a) Miren Azkarate.
b) Juan Ramón Viles.
c) Enrique Ramos.
d) Aitziber San Roman.

35 **¿ QUIÉN ES EL CONCEJAL DELEGADO DE URBANISMO SOSTENIBLE, VIVIENDA Y PROYECTOS DE CIUDAD DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN?**

a) Miren Azkarate.
b) Juan Ramón Viles.
c) Enrique Ramos.
d) Aitziber San Roman.

36 ADMINISTRAZIO PUBLIKOEK HAUETARAKO BAKARRIK ESKATUKO DIETE INTERESDUNEI SINADURA NAHITAEZ ERABILTZEA:

a) Eskaerak egiteko, errekurtsoak jartzeko, akzioetan atzera egiteko eta eskubideei uko egiteko.
b) Eskaerak egiteko, errekurtsoak jartzeko eta eskubideei uko egiteko.
c) Eskaerak egiteko, erantzukizunpeko adierazpenak edo komunikazioak aurkezteko, izapide hutsezko ekintza eta izapideetarako, errekurtsoak jartzeko, akzioetan atzera egiteko eta eskubideei uko egiteko.
d) Eskaerak egiteko, erantzukizunpeko adierazpenak edo komunikazioak aurkezteko, errekurtsoak jartzeko, akzioetan atzera egiteko eta eskubideei uko egiteko.

36 LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS SÓLO REQUERIRÁN A LOS INTERESADOS EL USO OBLIGATORIO DE FIRMA PARA:

a) Formular solicitudes, interponer recursos, desistir de acciones y renunciar a derechos.
b) Formular solicitudes, interponer recursos y renunciar a derechos.
c) Formular solicitudes, presentar declaraciones responsables o comunicaciones, los actos y gestiones de mero trámite, interponer recursos, desistir de acciones y renunciar a derechos.
d) Formular solicitudes, presentar declaraciones responsables o comunicaciones, interponer recursos, desistir de acciones y renunciar a derechos.

IVAP
HERRI ARDURALARITZAREN EUSKAL ERAKUNDEA

ERANTZUN ORRIA / *HOJA DE RESPUESTAS*

NAN / *DNI*

0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9

1. ABIZENA / *1er APELLIDO*	
2. ABIZENA / *2º APELLIDO*	
IZENA / *NOMBRE*	NAN / *DNI*
DATA / *FECHA*	KIDEGO EDO LANPOSTUA / *CUERPO O PLAZA* ARKITEKTO TEKNIKOAK 1-A

SINADURA / *FIRMA*

Sinatu laukitik atera gabe / *Firmar sin salir del cuadro*

Honela markatu / *Marque así*

Honela ez markatu / *Así no marque*

Azterketa eredua / *Modelo de examen* A ● B ○

	A	B	C	D
1 EZEZT.	○	○	●	○
2 ANULAR	●	○	○	○
3 EZEZT.	○	●	○	○
4 ANULAR	○	○	○	●
5 EZEZT.	●	○	○	○
6 ANULAR	●	○	○	○
7 EZEZT.	○	○	●	○
8 ANULAR	○	○	●	○
9 EZEZT.	○	○	○	●
10 ANULAR	●	○	○	○
11 EZEZT.	○	○	●	○
12 ANULAR	○	●	○	○
13 EZEZT.	○	●	○	○
14 ANULAR	●	○	○	○
15 EZEZT.	○	○	○	●
16 ANULAR	○	○	○	●
17 EZEZT.	○	○	●	○
18 ANULAR	●	○	○	○
19 EZEZT.	○	○	●	○
20 ANULAR	○	●	○	○
21 EZEZT.	○	○	●	○
22 ANULAR	○	○	○	●
23 EZEZT.	●	○	○	○
24 ANULAR	○	○	○	●
25 EZEZT.	○	●	○	○
26 ANULAR	○	○	●	○
27 EZEZT.	○	●	○	○
28 ANULAR	○	●	○	○
29 EZEZT.	○	●	○	○
30 ANULAR	●	○	○	○
31 EZEZT.	○	○	●	○
32 ANULAR	○	●	○	○
33 EZEZT.	○	○	○	●
34 ANULAR	●	○	○	○
35 EZEZT.	○	○	●	○
36 ANULAR	○	○	○	●
37 EZEZT.	○	○	○	○
38 ANULAR	○	○	○	○
39 EZEZT.	○	○	○	○
40 ANULAR	○	○	○	○
41 EZEZT.	○	○	○	○
42 ANULAR	○	○	○	○
43 EZEZT.	○	○	○	○
44 ANULAR	○	○	○	○
45 EZEZT.	○	○	○	○
46 ANULAR	○	○	○	○
47 EZEZT.	○	○	○	○
48 ANULAR	○	○	○	○
49 EZEZT.	○	○	○	○
50 ANULAR	○	○	○	○
51 EZEZT.	○	○	○	○
52 ANULAR	○	○	○	○
53 EZEZT.	○	○	○	○
54 ANULAR	○	○	○	○
55 EZEZT.	○	○	○	○
56 ANULAR	○	○	○	○
57 EZEZT.	○	○	○	○
58 ANULAR	○	○	○	○
59 EZEZT.	○	○	○	○
60 ANULAR	○	○	○	○
61 EZEZT.	○	○	○	○
62 ANULAR	○	○	○	○
63 EZEZT.	○	○	○	○
64 ANULAR	○	○	○	○
65 EZEZT.	○	○	○	○
66 ANULAR	○	○	○	○
67 EZEZT.	○	○	○	○
68 ANULAR	○	○	○	○
69 EZEZT.	○	○	○	○
70 ANULAR	○	○	○	○
71 EZEZT.	○	○	○	○
72 ANULAR	○	○	○	○
73 EZEZT.	○	○	○	○
74 ANULAR	○	○	○	○
75 EZEZT.	○	○	○	○
76 ANULAR	○	○	○	○
77 EZEZT.	○	○	○	○
78 ANULAR	○	○	○	○
79 EZEZT.	○	○	○	○
80 ANULAR	○	○	○	○
81 EZEZT.	○	○	○	○
82 ANULAR	○	○	○	○
83 EZEZT.	○	○	○	○
84 ANULAR	○	○	○	○
85 EZEZT.	○	○	○	○
86 ANULAR	○	○	○	○
87 EZEZT.	○	○	○	○
88 ANULAR	○	○	○	○
89 EZEZT.	○	○	○	○
90 ANULAR	○	○	○	○
91 EZEZT.	○	○	○	○
92 ANULAR	○	○	○	○
93 EZEZT.	○	○	○	○
94 ANULAR	○	○	○	○
95 EZEZT.	○	○	○	○
96 ANULAR	○	○	○	○
97 EZEZT.	○	○	○	○
98 ANULAR	○	○	○	○
99 EZEZT.	○	○	○	○
100 ANULAR	○	○	○	○

Certificado: 920783 ©Copyright 2015 Dara Informática SLU. Todos los derechos reservados. http://www.dara.es/omr