

1. La Constitución Española de 1978 está estructurada en:
  - a) Un Preámbulo, 169 artículos, Disposiciones Adicionales, Disposiciones Transitorias, Disposición Derogatoria y Disposición Final
  - b) Un Preámbulo, 170 artículos, Disposiciones Adicionales, Disposiciones Transitorias, Disposición Derogatoria y Disposición Final
  - c) Un Preámbulo, 168 artículos, Disposiciones Adicionales, Disposiciones Transitorias, Disposición Derogatoria y Disposición Final
  - d) Un Preámbulo, 180 artículos, Disposiciones Adicionales, Disposiciones Transitorias, Disposición Derogatoria y Disposición Final.
2. Una de las siguientes materias no es regulada en el Título Preliminar de la Constitución Española:
  - a) Las Cortes Generales
  - b) Las Asociaciones de Empresarios
  - c) Las Fuerzas Armadas
  - d) Los partidos políticos.
3. Sólo uno de los siguientes principios está garantizado constitucionalmente:
  - a) La responsabilidad e interdicción de la arbitrariedad de la Administración Pública, tanto nacional como autonómica o local.
  - b) La responsabilidad de la Administración Pública.
  - c) La interdicción de la arbitrariedad del poder judicial.
  - d) La responsabilidad e interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos.
4. El principio de irretroactividad garantizado en la Constitución abarca:
  - a) Las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales.
  - b) A todas las disposiciones legales de cualquier orden.
  - c) A todas las normas de carácter penal.
  - d) A las disposiciones sancionadoras, más aquellas que impongan penas privativas de libertad no superior a los 6 años, o de multa cualquiera que fuese su cuantía.
5. ¿En cuántos Capítulos se estructura el Título I de la Constitución Española de 1.978?
  - a) En cuatro
  - b) En tres
  - c) En seis
  - d) En cinco
6. ¿De cuántas secciones consta el Capítulo II del Título I?
  - a) De cuatro
  - b) De dos
  - c) En ninguna
  - d) De tres.
7. ¿Qué artículos forman la sección denominada "Derechos fundamentales y libertades públicas"?
  - a) Los artículos del 15 al 30 ambos inclusive
  - b) Los artículos del 14 al 29 ambos inclusive
  - c) Los artículos del 14 al 30 ambos inclusive
  - d) Los artículos del 15 al 29 ambos inclusive
8. En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se regula el derecho a la cláusula de conciencia y al secreto profesional?
  - a) En el Artículo 19
  - b) En el Artículo 24
  - c) En el Artículo 20
  - d) En el Artículo 27
9. Las abdicaciones y renunciaciones y cualquier duda de hecho o de derecho que ocurra en el orden de sucesión a la Corona se resolverán por:
  - a) El Congreso
  - b) El Congreso y el Senado
  - c) Una Ley orgánica
  - d) La Casa del Rey.
10. De los actos del Rey será responsable:
  - a) El Rey
  - b) A persona o personas que los refrenden
  - c) El Presidente del Gobierno de España
  - d) Las Cortes Generales.
11. En las causas contra Diputados y Senadores será competente:
  - a) La Sala de lo Penal del Tribunal Supremo.
  - b) El Juzgado Central de lo Penal que corresponda.
  - c) El Juzgado de Instrucción predeterminado que corresponda.
  - d) La Sala de lo Penal de la Audiencia Provincial.
12. ¿Cuál de las siguientes funciones no corresponde al Rey?:
  - a) Expedir los decretos acordados en el Consejo de Ministros.
  - b) Dictar disposiciones legislativas provisionales que tomarán la forma de Decreto-Ley.
  - c) El Alto Patronazgo de las Reales Academias.
  - d) Convocar a referéndum en los casos previstos en la Constitución.
13. ¿Está permitida la presentación de mociones alternativas a la moción de censura?
  - a) Sí, pudiendo efectuarse dentro de los dos primeros días del plazo previo a la votación de la moción

- primeramente formulada.
- b) Es un supuesto no permitido por nuestra Constitución Española de 1978.
  - c) Sí, pudiendo efectuarse en cualquier momento anterior a la votación de la moción primeramente presentada.
  - d) Sí, pudiendo efectuarse dentro de los cinco primeros días del plazo previo a la votación de la moción originalmente propuesta.
14. Los proyectos de reforma constitucional deberán ser aprobados por:
- a) Una mayoría de 3/5 en el Congreso y 2/3 en el Senado.
  - b) Una mayoría de 2/3 en el Congreso y mayoría simple en el Senado.
  - c) Una mayoría de 2/3 de cada una de las Cámaras.
  - d) Una mayoría de 3/5 de cada una de las Cámaras.
15. Según el artículo 145 de la Constitución Española ¿cuándo puede admitirse la federación de Comunidades Autónomas?:
- a) En ningún caso
  - b) Cuando así lo disponga una Ley Orgánica.
  - c) Cuando lo acuerden así las tres quintas partes de las Comunidades federadas.
  - d) Cuando así lo aconseje el interés general, previo dictamen del Consejo de Estado.
16. En principio, las competencias asumidas por las Comunidades Autónomas al amparo de lo establecido en el art. 148.1 de la Constitución, podrán ampliarse sucesivamente, dentro del marco establecido en el mismo texto constitucional, transcurridos:
- a) Cinco años
  - b) Cuatro años
  - c) Tres años
  - d) Dos años.
17. ¿Qué artículos de la Constitución recogen las vías de acceso a la autonomía, de los indicados a continuación?
- a) Art. 143 y art. 151
  - b) Art. 144 y art. 143
  - c) Art. 153 y 151
  - d) Art. 146 y 157
18. ¿En qué artículo de la Constitución se establecen los contenidos mínimos que deben recoger los Estatutos de Autonomía?
- a) 147.2
  - b) 151.2
  - c) 156.1
  - d) 148.4
19. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres tendrán que ser:
- a) Razonables y proporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso, serán aplicables en tanto subsistan dichas situaciones y solo las podrán adoptar los poderes públicos.
  - b) Razonables y proporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso y las podrán adoptar tanto los poderes públicos como las personas físicas y jurídicas privadas.
  - c) Legítimas y proporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso, y las podrán adoptar tanto los poderes públicos como las personas físicas y jurídicas privadas.
  - d) Razonables y congruente con el objetivo perseguido en cada caso, y solo las podrán adoptar los poderes públicos.
20. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, las Administraciones educativas adoptarán las medidas necesarias para que en los planes de formación inicial y permanente del profesorado se incluya una formación específica en materia de igualdad, con el fin de asegurar que adquieren los conocimientos y las técnicas necesarias que les habiliten para:
- a) La educación en el respeto de las libertades fundamentales y de la igualdad entre hombres y mujeres y en el ejercicio de la comprensión y de la libertad dentro de los principios democráticos de convivencia.
  - b) La educación en la prevención de conflictos y en la resolución pacífica de los mismos, en todos los ámbitos de la vida personal, familiar y social.
  - c) El fomento de actitudes encaminadas al ejercicio de iguales obligaciones por parte de mujeres y hombres, tanto en el ámbito público como privado.
  - d) La educación en la prevención de conflictos y en la resolución pacífica de los mismos, en el ámbito familiar y social.
21. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, Las Administraciones educativas competentes:
- a) Promoverán e impulsarán actuaciones de los profesionales sanitarios para la detección precoz de la violencia de género y propondrán las medidas que estimen necesarias a fin de optimizar la contribución del sector sanitario en la lucha contra este tipo de violencia.
  - b) Asegurarán que en los ámbitos curriculares de las licenciaturas y diplomaturas, y en los programas de especialización de las profesiones sociosanitarias, se incorporen contenidos dirigidos a la capacitación para la prevención, la detección precoz, intervención y apoyo a las víctimas de esta forma de violencia.



- c) Vigilarán que en los Planes Nacionales de Salud que procedan se contemplará un apartado de prevención e intervención integral en violencia de género.
- d) Serán las encargadas de desarrollar programas de sensibilización y formación continuada del personal docente con el fin de mejorar e impulsar el diagnóstico precoz, la asistencia y la rehabilitación de la mujer en las situaciones de violencia de género a que se refiere esta Ley.
- 22.Cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta de acuerdo con la Ley Orgánica 1/2006, de 10 de abril, del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana:
- a) Les Corts Valencianes estarán constituidas por un número de Diputados y Diputadas no inferior a noventa y nueve, elegidos mediante Sufragio universal, libre, igual e indirecto.
- b) Les Corts Valencianes estarán constituidas por un número de Diputados y Diputadas no inferior a noventa y nueve, elegidos mediante Sufragio universal, libre, igual y secreto.
- c) Les Corts Valencianes estarán constituidas por un número de Diputados y Diputadas no inferior a noventa y nueve, elegidos mediante Sufragio universal, libre, igual, indirecto y secreto.
- d) Les Corts Valencianes estarán constituidas por un número de Diputados y Diputadas no inferior a noventa y nueve, elegidos mediante Sufragio universal, libre, igual, directo y secreto.
23. Según la Ley Orgánica 1/2006, de 10 de abril, del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, son instituciones comisionadas por Les Corts:
- a) El Síndic de Greuges y el Consell Jurídic Consultiu.
- b) El Síndic de Greuges y la Sindicatura de Comptes.
- c) El Comité Econòmic i Social y El Consell Jurídic Consultiu.
- d) La Sindicatura de Comptes y el Comité Económico i Social.
24. Según lo que establece el Título X del Estatuto de Autonomía: "La iniciativa de la reforma del Estatuto de Autonomía corresponde":
- a) Al Consell, a una quinta parte de los miembros de Les Corts, a dos Grupos Parlamentarios o a las Cortes Generales.
- b) Al President de la Generalitat, a una tercera parte de los miembros de Les Corts, a dos Grupos Parlamentarios o a las Cortes Generales.
- c) Al Consell, a una tercera parte de los miembros de Les Corts, a dos Grupos Parlamentarios o a las Cortes Generales.
- d) Al President de la Generalitat, a una quinta parte de los miembros de Les Corts, a dos Grupos Parlamentarios o a las Cortes Generales.
25. En qué artículo de la Ley Orgánica 1/2006 de 10 de abril, se indica cuales son las instituciones básicas que forman parte de la Generalitat:
- a) Artículo 22
- b) Artículo 21
- c) Artículo 20
- d) Artículo 32.
26. Según la de la Ley Orgánica 1/2006 de 10 de abril, la Generalitat Valenciana conforme a la Carta de Derechos Sociales:
- a) Velará en todo caso para que las mujeres y los hombres puedan participar mayoritariamente en la vida laboral, social, familiar y política sin discriminaciones de ningún tipo y velará para que lo hagan en igualdad de condiciones.
- b) Velará en todo caso para que las mujeres y los hombres puedan participar igualmente en la vida pública, social, familiar y política sin discriminaciones de ningún tipo y garantizará que lo hagan en igualdad de condiciones.
- c) Velará en todo caso para que las mujeres y los hombres puedan participar plenamente en la vida laboral, social, familiar y política sin discriminaciones de ningún tipo y garantizará que lo hagan igualdad de condiciones.
- d) Velará en todo caso para que las mujeres y los hombres puedan participar plenamente en la vida laboral, social, familiar y política sin discriminaciones de ningún tipo y velará para que lo hagan en igualdad de condiciones.
27. En qué artículo de la Ley 1/2006 del Estatuto de Autonomía de la CV, indica que interponer recursos de inconstitucionalidad, así como personarse ante el Tribunal Constitucional es una función del Les Corts valencianes:
- a) Artículo 21
- b) Artículo 24
- c) Artículo 22
- d) Artículo 23
28. Según el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, la Generalitat tiene competencia exclusiva sobre:
- a) Establecimiento y ordenación de centros de contratación de mercancías y valores , de acuerdo con la legislación mercantil.
- b) Propiedad intelectual e industrial.
- c) Régimen jurídico de las Asociaciones cuyo ámbito principal de actuación sea la Comunitat Valenciana.
- d) Ferias internacionales que se celebren en la Comunitat Valenciana

29. Según la Ley Orgánica 1/2006 de 10 de abril, respecto a la moción de censura, señale la afirmación correcta:
- a) La moción de censura tendrá que ser votada los cinco días después de su presentación. Durante los dos primeros días de este plazo podrán presentarse propuestas alternativas.
  - b) La moción de censura no podrá ser votada hasta cuatro días después de su presentación. Durante los dos primeros días de este plazo podrán presentarse propuestas alternativas.
  - c) La moción de censura no podrá ser votada hasta cinco días después de su presentación. Durante los dos primeros días de este plazo podrán presentarse propuestas alternativas.
  - d) La moción de censura no podrá ser votada hasta cinco días después de su presentación. Durante los tres primeros días de este plazo podrán presentarse propuestas alternativas.
30. Según la Ley Orgánica 1/2006, de 10 de abril del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?:
- a) El President de la Generalitat será elegido por Les Corts de entre sus miembros y nombrado por el rey. La facultad de presentar candidatos corresponde a los Grupos Parlamentarios.
  - b) El President de la Generalitat será elegido por El Consell de entre sus miembros y nombrado por el rey. La facultad de presentar candidatos corresponde a los Grupos Parlamentarios.
  - c) El President de la Generalitat será elegido por Les Corts de entre sus miembros y nombrado por el rey. La facultad de presentar candidatos corresponde al Consell.
  - d) El President de la Generalitat será elegido por el Consell de entre sus miembros y nombrado por el rey. La facultad de presentar candidatos corresponde a les Corts.
31. Según la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?:
- a) El Consell es el órgano colegiado que ostenta la potestad legislativa y reglamentaria, pero no dirige la Administración de la Generalitat.
  - b) El Consell es el órgano colegiado que ostenta la potestad legislativa y ejecutiva, pero no dirige la Administración de la Generalitat.
  - c) El Consell es el órgano colegiado que ostenta la potestad legislativa y ejecutiva, y dirige la Administración de la Generalitat.
  - d) El Consell es el órgano colegiado que ostenta la potestad ejecutiva y reglamentaria, y dirige la Administración de la Generalitat.
32. En qué artículo de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell indica la jerarquía de las normas que son consecuencia del ejercicio de la potestad reglamentaria:
- a) Artículo 31
  - b) Artículo 30
  - c) Artículo 33
  - d) Artículo 32
33. De acuerdo con el artículo 28 de la Ley 5/1983 de 30 de diciembre del Consell, ¿cuál de las siguientes funciones no les corresponde a los Consellers, como miembros del Consell y jefes de Departamento?
- a) Disponer de los gastos propios de los servicios de su Conselleria dentro de los límites legales y presupuestarios y la ordenación de los pagos correspondientes.
  - b) Resolver en vía administrativa los recursos que se interpongan contra las resoluciones de los organismos o autoridades de su Conselleria que no estén adscritos a una secretaria autonómica, o los de ésta cuando no agoten la vía administrativa.
  - c) Aprobar la estructura y organización de sus respectivas Consellerias.
  - d) Formular motivadamente el anteproyecto de Presupuesto de la Conselleria.
34. En qué artículo de la Ley 5/1983 de 30 de diciembre del Consell, aparece que el nivel directivo de las Consellerias está integrado por Los Subsecretarios. Directores Generales y demás altos cargos que ostentan el rango de Director General:
- a) Artículo 65
  - b) Artículo 67
  - c) Artículo 68
  - d) Artículo 73
35. De acuerdo con la Ley 5/1983 de 30 de diciembre del Consell, señale la respuesta incorrecta:
- a) La organización de las Consellerias se estructura en tres niveles: órganos superiores, nivel directivo y nivel administrativo.
  - b) Territorialmente la organización de las Consellerias se estructura en servicios centrales y servicios territoriales.
  - c) Los Secretarios Autonómicos dirigen y coordinan los centros directivos que se adscriben bajo su dependencia y responden, ante el titular del que dependan, de la gestión de aquellas materias que les sean atribuidas.
  - d) Bajo dependencia del President, Vicepresidentes y Consellers, se podrán crear Secretarías Autonómicas.
36. Según la Ley del Consell, las delegaciones realizadas por órganos del nivel administrativo requerirán:
- a) Autorización previa del Secretario Autonómico
  - b) Autorización previa del Conseller
  - c) Autorización previa del Director General
  - d) Autorización previa del Subsecretario.
37. De acuerdo con la Ley /1983 de 30 de diciembre del Consell, el nivel administrativo se organizará en:



- a) Secretaría general administrativa, direcciones generales, secciones y negociados.
  - b) Subdirecciones generales, secciones, unidades, servicios y negociados.
  - c) Direcciones generales, secciones, unidades y negociados.
  - d) Subdirecciones territoriales, subsecretarías, unidades y secciones.
38. De acuerdo con la Ley 5/1983 de 30 de diciembre del Consell, no es una de las funciones de los Directores Generales:
- a) Disponer cuanto concierne al régimen interno de los servicios de su dirección y resolver los respectivos expedientes, cuando no sea facultad privativa del Conseller, Secretario Autonómico o Subsecretario.
  - b) Dirigir y gestionar los servicios y resolver los asuntos que le asigne el reglamento orgánico de la Conselleria o que el Conseller, o el Secretario Autonómico considere de su incumbencia.
  - c) Proponer a sus órganos inferiores la resolución que estime procedente en asuntos que sean de su competencia y cuya tramitación corresponda a la Dirección General.
  - d) Elevar anualmente a sus órganos superiores un informe acerca del funcionamiento, coste y rendimiento de los servicios a su cargo, proponiendo las modificaciones que te asignen las leyes, reglamentos u órganos superiores.
39. Según la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell:
- a) La responsabilidad patrimonial de la Administración Pública de la Generalitat será exigible por toda lesión que, como consecuencia del funcionamiento de los servicios públicos, sufran los ciudadanos en cualquiera de sus bienes y derechos, salvo casos de fuerza mayor.
  - b) La responsabilidad patrimonial de la Administración Pública de la Generalitat será exigible por toda lesión que, como consecuencia del funcionamiento de los servicios públicos, sufran los ciudadanos en cualquiera de sus bienes y derechos, incluso en casos de fuerza mayor.
  - c) La responsabilidad patrimonial de la Administración Pública de la Generalitat será exigible ante algunas lesiones que, como consecuencia del funcionamiento de los servicios públicos, sufran los ciudadanos en cualquiera de sus bienes y derechos, siendo estudiado en detalle cada caso.
  - d) La responsabilidad patrimonial de la Administración Pública de la Generalitat será exigible siempre por toda lesión que, como consecuencia del funcionamiento de los servicios públicos, sufran los ciudadanos en cualquiera de sus bienes y derechos.
40. De acuerdo con la ley 9/2003 para la igualdad entre mujeres y hombres, señale la respuesta correcta:
- a) El Presidente de la Generalitat informará a las Cortes Valencianas de las actuaciones llevadas a cabo para el cumplimiento de dicha ley.
  - b) Las Corts Valencianas adoptarán las medidas necesarias para garantizar la oferta de enseñanza no reglada, especialmente para las mujeres de las zonas rurales, con el objetivo de que desarrollen sus capacidades en relación a su salud, a las microempresas, a la agricultura y a sus derechos legales.
  - c) El Consell de la Generalitat favorecerá la presencia de mujeres en las candidaturas presentadas a las Cortes Valencianas por los partidos políticos y agrupaciones electorales.
  - d) Las subvenciones electorales de la Generalitat reconocidas por ley se incrementan un 15% para los escaños obtenidos por mujeres, siempre que dicho incremento resulte compatible con las previsiones de la Ley Electoral Valenciana.
41. Según el artículo 35 de la ley 9/2003 para la igualdad entre hombres y mujeres, ¿cuál de las siguientes informaciones no debe constar preceptivamente en el informe que, al menos anualmente remite El Gobierno a las Corts Valencianas?
- a) Los recursos humanos asistenciales y económicos destinados por la Administración autonómica a la prevención de los malos tratos y a la protección de las mujeres víctimas de ellos.
  - b) Las actuaciones desarrolladas por los centros infodona para dar asistencia a las mujeres maltratadas.
  - c) Las actuaciones llevadas a cabo para la readaptación de los agresores.
  - d) Las actuaciones llevadas a cabo por el Consell de la Generalitat en materia de prevención y sensibilización contra la violencia hacia las mujeres.
42. Según la ley 9/2003 para la igualdad entre hombres y mujeres, cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta:
- a) La Conselleria con competencias en materia de mujer podrá proponer a los Juzgados y Tribunales el ejercicio de la acción popular, a través del Gabinete Jurídico de la Generalitat o de abogados/as colegiados/as, en los supuestos de agresiones físicas domésticas en los que se cause la muerte o lesiones graves a mujeres residentes en la Comunidad Valenciana.
  - b) Con el fin de fomentar el permiso parental compartido, la administración autonómica pondrá en marcha campañas de sensibilización y tomará medidas que incentiven a las empresas y al personal a su servicio.
  - c) En el ámbito de sus competencias. La Administración autonómica incorporará y aplicará en las relaciones laborales el código de conducta contra el acoso sexual recogido en la Recomendación de la Comisión de las Comunidades Europeas de 27 de noviembre de 1991, relativa a la protección de la dignidad de la mujer y del hombre en el trabajo, y en los planes de igualdad elaborados por las empresas.
  - d) Las empresas u organizaciones participadas mayoritariamente con capital público deberán elaborar un plan de igualdad.



43. Según la ley 9/2003 para la igualdad entre hombres y mujeres, cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta:
- a) Con la entrada en vigor de esta ley se creará la Defensoría de la igualdad con objeto de vigilar el cumplimiento de la misma, que será desempeñada por el Síndic de Greuges.
  - b) El Consell de la Generalitat creará el Observatorio de Género como órgano superior de la conselleria competente en materia de mujer y su función será estudiar y hacer visibles las diferencias de género.
  - c) El Observatorio de género se creará en el plazo máximo de un año desde la entrada en vigor de esta ley.
  - d) La Generalitat contará con el asesoramiento del Consejo Valenciano de la Mujer con el fin de promover la participación de la mujer en la vida política, económica y social.
44. Según la Ley 9/2003 para la igualdad entre hombres y mujeres, cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta:
- a) El Consell de la Generalitat, incorporará a los Planes de Empleo Valenciano medidas específicas de igualdad para favorecer el acceso de las mujeres a su primer trabajo, facilitará el acceso a un empleo a mujeres mayores de 45 años que no hayan desarrollado nunca un trabajo fuera del hogar, y facilitará el retomo si mercado de trabajo a aquellas mujeres que lo abandonaron para cuidar de su descendencia, personas mayores y otras personas dependientes a su cargo.
  - b) La administración autonómica, a través del Registro de Convenios Colectivos, informará la aplicación del principio de igualdad de géneros.
  - c) Los departamentos de la Administración autonómica competente en materia de mujer, establecerán instrumentos adecuados al servicio de la inspección de Trabajo para controlar y hacer cumplir a las personas empleadoras el principio de igualdad de remuneración de hombres y mujeres.
  - d) Para obtener las correspondientes ayudas previstas para las empresas, los planes de igualdad de éstas deberán ser visados por el centro directivo de la administración de la Generalitat Valenciana con competencias en materia de mujer, debiendo presentar anualmente ante dicho organismo un informe de evaluación de resultados.
45. ¿Sobre qué trata el capítulo VI del título II de la Ley 9/2003 para la igualdad entre hombres y mujeres?
- a) Igualdad de oportunidades en el marco de la sociedad de la información.
  - b) De la violencia contra las mujeres.
  - c) Igualdad y medios de Comunicación.
  - d) Educación para la igualdad.
46. En el artículo 4 de la Ley 9/2003, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, señala cual de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) Las distintas administraciones públicas adoptarán una estrategia única basada en el principio de complementariedad de medidas de acción positiva y las que respondan a la transversalidad de género. La adopción por el Gobierno Valenciano de medidas especiales de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de facto entre mujer y hombre no se considerará discriminatoria en la forma definida en las convenciones internacionales. Estas medidas cesarán cuando se hayan alcanzado los objetivos de igualdad, oportunidad y trato.
  - b) Las distintas administraciones públicas adoptarán una estrategia dual basada en el principio de complementariedad de medidas de acción positiva y las que respondan a la transversalidad de género. La adopción por el Gobierno Valenciano de medidas especiales de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de facto entre mujer y hombre no se considerará discriminatoria en la forma definida en las convenciones internacionales. Estas medidas cesarán cuando se hayan alcanzado los objetivos de igualdad, oportunidad y trato.
  - c) Las distintas administraciones públicas adoptarán una estrategia dual basada en el principio de complementariedad de medidas de acción positiva y las que respondan a la transversalidad de género. La adopción por el Gobierno Valenciano de medidas ordinarias de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de facto entre mujer y hombre no se considerará discriminatoria en la forma definida en las convenciones internacionales. Estas medidas cesarán cuando se hayan alcanzado los objetivos de igualdad, oportunidad y trato.
  - d) Las distintas administraciones públicas adoptarán una estrategia dual basada en el principio de complementariedad de medidas de acción positiva y las que respondan a la transversalidad de género. La adopción por el Gobierno Valenciano de medidas especiales de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de facto entre mujer y hombre no se considerará discriminatoria en la forma definida en las convenciones internacionales. Estas medidas continuaran aún cuando se hayan alcanzado los objetivos de igualdad, oportunidad y trato.
47. El Título IV de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, habla:
- a) De la igualdad y participación política.
  - b) De la protección del derecho a la igualdad de mujeres y hombres.
  - c) De la educación para la igualdad.
  - d) De la representación paritaria de mujeres y hombres.
48. En el ámbito de la igualdad y participación política a la que hace referencia la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la



Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, las subvenciones electorales de la Generalitat reconocidas por ley:

- a) Se incrementarán en un 10% para los escaños obtenidos por mujeres.
  - b) Se incrementarán en un 15% para los escaños obtenidos por mujeres.
  - c) Se mantendrán en paridad con los escaños obtenidos por los hombres.
  - d) Dependerán de los dispuesto en las previsiones de la Ley Electoral Valenciana.
49. La Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, refiere la incorporación en el Régimen de la Función Pública Valenciana de un código de conducta contra el acoso sexual recogido en:
- a) La recomendación de la Comisión Internacional de Derechos de la Mujer de 27 de noviembre de 1990.
  - b) La recomendación de la Comisión de las Comunidades Europeas de 1 de noviembre de 1990.
  - c) La recomendación de la Comisión de las Comunidades Europeas de 27 de noviembre de 1991.
  - d) La recomendación de la Comisión Internacional de Derechos de la Mujer de 1 de noviembre de 1991.
50. ¿Qué organismo se encargara de la creación del Observatorio de Género que aparece recogido en la Ley 9/2003, de 2 de abril de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres?
- a) Conselleria de Benestar Social
  - b) Conselleria de Justicia
  - c) Les Corts
  - d) El Consell.
51. ¿Qué principio general de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres es falso?:
- a) Son contrarias al ordenamiento jurídico las actuaciones públicas o los comportamientos privados que sean discriminatorios.
  - b) Promover la igualdad, la tolerancia, el rechazo a la violencia, la dignidad de las personas y los valores constitucionales.
  - c) No toda igualdad es constitutiva de discriminación. No hay una prohibición general que impida establecer cualquier diferencia, lo que se prohíbe es la desigualdad que carece de justificación objetiva, racional y razonable.
  - d) Cuando se disponga una diferencia de trato deben emplearse los medios que resulten proporcionados y adecuados o congruentes con los fines que se persiguen.
52. ¿En qué artículo de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común se regula la comparecencia de los ciudadanos?
- a) Artículo 39
  - b) Artículo 42
  - c) Artículo 40
  - d) Artículo 36.
53. En qué artículo de la Ley 30/1992, de 26 de. noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se contempla el derecho de los ciudadanos, a formular alegaciones y a aportar documentos?:
- a) Artículo 15
  - b) Artículo 34
  - c) Artículo 36
  - d) Artículo 35.
54. De acuerdo con la Ley 30/1992, de 23 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, respecto a la obligación de resolver:
- a) La Administración está obligada a dictar resolución expresa siempre.
  - b) La Administración no está obligada a resolver en los procedimientos relativos al ejercicio de derechos sometidos únicamente al deber de comunicación previa a la Administración.
  - c) Cuando las normas reguladoras de los procedimientos no fijen el plazo máximo, éste será de seis meses.
  - d) La Administración está obligada a dictar resolución expresa en el plazo máximo de 15 días.
55. De acuerdo con la Ley 30/1992, de 28 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común:
- a) El plazo máximo en el que debe notificarse la resolución expresa será el fijado por la norma reguladora del correspondiente procedimiento. Este plazo no podrá exceder de seis meses salvo que una norma con rango de Ley establezca uno mayor o así venga previsto en la normativa comunitaria europea.
  - b) El plazo máximo en el que debe notificarse la resolución expresa será el fijado por la norma reguladora del correspondiente procedimiento. Este plazo no podrá exceder de tres meses salvo que una norma con rango de Ley establezca uno mayor o así venga previsto en una Orden Ministerial.
  - c) El plazo máximo en el que debe notificarse la resolución expresa será el fijado por la norma reguladora del correspondiente procedimiento. Este plazo no podrá exceder de tres meses salvo que un Decreto Ley establezca uno mayor o así venga previsto en la normativa comunitaria europea.
  - d) El plazo máximo en el que debe notificarse la resolución expresa será el fijado por la norma reguladora del correspondiente procedimiento. Este plazo no podrá exceder de seis meses salvo que una norma con rango de Ley establezca uno mayor o así venga previsto en una Orden Ministerial.
56. En referencia a la tramitación de urgencia, la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, dicta:



- a) Cuando razones de interés público lo aconsejen se podrá acordar de oficio la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por la cual se reducirán a la mitad los plazos establecidos para el procedimiento ordinario, salvo los relativos a la presentación de solicitudes y recursos.
- b) Cuando razones de interés público lo aconsejen se podrá acordar de oficio la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por la cual se reducirán a la mitad los plazos establecidos para el procedimiento ordinario y los recursos, salvo los relativos a la presentación de solicitudes.
- c) Cuando razones de interés público lo aconsejen se podrá acordar, de oficio o a petición del interesado, la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por la cual se reducirán a la mitad los plazos establecidos para el procedimiento ordinario, salvo los relativos a la presentación de solicitudes y recursos.
- d) Ninguna respuesta es correcta.
57. De conformidad con la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, responda cual de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) La realización de actuaciones administrativas fuera del tiempo establecido para ellas nunca implicará la anulabilidad del acto.
- b) La Administración podrá convalidar los actos nulos, subsanando los vicios de que adolezcan.
- c) Los actos nulos o anulables que contengan los elementos constitutivos de otro distinto nunca podrán producir los efectos de éste.
- d) Ninguna es correcta.
58. De acuerdo con la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, las disposiciones administrativas:
- a) No podrán vulnerar la Constitución o las Leyes ni regular aquellas materias que la Constitución o los Estatutos de Autonomía reconocen de la competencia de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- b) No podrán vulnerar la Constitución o las Leyes ni regular aquellas materias que la Constitución o los Estatutos de Autonomía reconocen de la competencia de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- c) No podrán vulnerar la Constitución ni regular aquellas materias que la Constitución o los Estatutos de Autonomía reconocen de la competencia de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- d) No podrán vulnerar la Constitución ni regular aquellas materias que la Constitución reconoce de la competencia de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
59. En que artículo de la Ley 30/1992 de Régimen jurídico de las. Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se contempla que si la solicitud de iniciación no reúne los requisitos necesarios exigidos por la legislación específica aplicable, se requerirá al interesado para que subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos:
- a) Artículo 70
- b) Artículo 71
- c) Artículo 72
- d) Artículo 60.
60. Según la Ley 30/1992 de Régimen jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, si la solicitud de iniciación no reúne los requisitos necesarios los exigidos, en su caso, por la legislación específica aplicable, cuando la aportación de los documentos requeridos en un procedimiento presente dificultades especiales y siempre que no se trate de procedimientos selectivos o de concurrencia competitiva:
- a) El plazo podrá ser ampliado prudencialmente, hasta cinco días, a petición del interesado o iniciativa del órgano.
- b) El plazo podrá ser ampliado prudencialmente, hasta diez días, a petición del interesado o iniciativa del órgano.
- c) El plazo podrá ser ampliado prudencialmente, hasta quince días, a petición del interesado o iniciativa del órgano.
- d) El plazo podrá ser ampliado prudencialmente, hasta un mes, a petición del interesado o iniciativa del órgano.
61. Según la Ley la ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en los procedimientos iniciados a solicitud del interesado, cuando se produzca su paralización por causa imputable al mismo:
- a) La Administración le advertirá que, transcurridos seis meses, se producirá la caducidad del mismo.
- b) La Administración le advertirá que se producirá la continuidad del mismo.
- c) La Administración le advertirá que. transcurridos diez días, se producirá la caducidad del mismo.
- d) La Administración le advertirá que, transcurridos tres meses, se producirá la caducidad del mismo.
62. Según la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, la Administración aceptará de plano el desistimiento o la renuncia de los interesados, y declarará concluso el procedimiento:
- a) Siempre que el interesado lo solicite
- b) Siempre salvo que, habiéndose personado en el mismo terceros interesados, instasen éstos su continuación.
- c) Los interesados no pueden presentar renuncia a un procedimiento iniciado a instancia propia.
- d) En el plazo de diez días desde la presentación de la renuncia o desistimiento.



63. Según la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado público al personal eventual le será aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de:
- a) Personal laboral fijo
  - b) Funcionario interino
  - c) Personal laboral eventual
  - d) Funcionarios de carrera.
64. Según la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado público la carrera profesional horizontal de los empleados públicos, consiste en :
- a) La progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, con necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
  - b) La progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
  - c) La progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, con expectativa de destino desde el puesto de trabajo.
  - d) La progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, en situación de excedencia del puesto de trabajo.
65. Según la Ley 10/2010 de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana: el personal docente y estatutario al servicio de la Generalitat se regirá, por:
- a) Lo dispuesto solamente en su normativa específica.
  - b) Lo dispuesto en esta ley, en todas las materias reguladas a excepción de los artículos relativos a las retribuciones básicas, la movilidad interadministrativa y la promoción profesional.
  - c) Lo dispuesto en esta ley, en aquellas materias no reguladas por su normativa específica a excepción de los artículos relativos a las retribuciones complementarias, la movilidad interadministrativa y la promoción profesional.
  - d) Lo dispuesto en esta ley, a excepción de la evaluación del desempeño.
66. Según la ley 10/2010 de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana entre los principios y fundamentos de actuación que ordenan la función pública valenciana se encuentran:
- a) Irretroactividad
  - b) Subjetividad.
  - c) Negociación colectiva y participación de manera individuales en la determinación de las condiciones de trabajo.
  - d) Cooperación entre las administraciones públicas en la regulación y gestión del empleo público.
67. Según la ley 7/2007, de 12 de abril, del estatuto Básico del Empleado Público, el personal directivo estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de:
- a) Legalidad , jerarquía., responsabilidad y logro de los objetivos fijados.
  - b) Obligatoriedad, jerarquía, responsabilidad y eficiencia.
  - c) Eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de sus resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.
  - d) Idoneidad, jerarquía, responsabilidad, eficiencia, eficacia y control de sus resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.
68. Según la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse, en todo caso, dentro del plazo:
- a) Improrrogable de cinco años
  - b) Improrrogable de tres años
  - c) De dos años, prorrogable por dos años más
  - d) Improrrogable de dos años.
69. Según la Ley 7/ 2007 del Estatuto Básico del Empleado Público:
- a) Los Registros podrán disponer también de la información agregada sobre los restantes recursos humanos de su respectivo sector público.
  - b) Cada Administración Pública planificará sus recursos humanos de acuerdo con los sistemas que establezcan las normas que les sea de aplicación.
  - c) La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el Diario Oficial correspondiente.
  - d) Las Administraciones Públicas impulsarán la gestión Integrada de recursos humanos.
70. Según la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, el personal empleado público se clasifica en:
- a) Personal Funcionario y Personal Laboral.
  - b) Personal Funcionario de carrera, Personal funcionario interino, Personal Laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y Personal eventual.
  - c) Personal Funcionario, Personal Laboral fijo y Personal eventual.
  - d) Personal Funcionario de carrera, Personal Funcionario interino, Personal Laboral fijo por tiempo indefinido y Personal Eventual.
71. Según la ley 10/2010 de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, el personal funcionario deberá permanecer un mínimo de un año en el puesto de trabajo obtenido con destino definitivo para poder participar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, excepto en:
- a) En el ámbito de diferentes Consellerías, o de los organismos y entes dependientes de la misma.



- b) En el ámbito de una misma Consellería, o de los organismos y entes dependientes de la misma.
  - c) Cuando su puesto de trabajo no haya sido amortizado u obtenido como consecuencia de un plan de empleo.
  - d) Cuando se trate del destino provisional obtenido tras la superación de un procedimiento de acceso.
72. Según la ley 10/2010 de 9 de julio, de la Generalitat de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, la adscripción al puesto adjudicado a los funcionarios y funcionarias afectados por una reasignación de efectivos como consecuencia de un plan de empleo:
- a) Durará tres años
  - b) Durará dos años
  - c) Tendrá carácter definitivo
  - d) Tendrá carácter temporal.
73. Según la ley 10/2010 de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, la carrera vertical del personal funcionario de carrera consiste en:
- a) La obtención con destino definitivo de puestos de trabajo que, según su clasificación, pueden conllevar una mayor responsabilidad o dificultad técnica.
  - b) La obtención con destino temporal de puestos de trabajo que, según su clasificación pueden conllevar una mayor responsabilidad o dificultad técnica.
  - c) La obtención con destino definitivo de puestos de trabajo que, sin clasificación alguna, pueden conllevar una mayor responsabilidad o dificultad técnica.
  - d) La obtención con destino definitivo de puestos de trabajo que, según su clasificación, pueden estar exentos de responsabilidad o dificultad técnica.
74. Según la ley 10/2010 de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, se considerarán faltas disciplinarias muy graves del personal funcionario público las siguientes:
- a) No guardar el debido sigilo respecto a los asuntos que se conozcan por razón del cargo o función.
  - b) La falta de asistencia reiterada, sin causa justificada, a las acciones formativas que tengan carácter obligatorio, siempre que se desarrollen en horario laboral.
  - c) El abandono del servicio, así como no hacerse cargo voluntariamente de las tareas o funciones que tienen encomendadas.
  - d) La simulación de enfermedad o accidente cuando comporte ausencia del trabajo.
75. Según la ley 10/2010 de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, una de las sanciones que pueden imponerse por la comisión de faltas muy graves es:
- a) La suspensión de funciones y retribuciones por un periodo de entre tres y seis años.
  - b) La suspensión de funciones y retribuciones por un periodo de entre quince y tres años.
  - c) La suspensión de funciones y retribuciones por un periodo de entre cuatro y cinco años.
  - d) La suspensión de funciones y retribuciones por un periodo de entre dos y tres años.
76. Según la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿Quién establece la cuantía y estructura de las retribuciones complementarias?
- a) Las Leyes de cada Administración, respetando lo que respecto de los trienios dice el EBEP y concreten los Presupuestos Generales del Estado.
  - b) La Ley de Presupuestos Generales del Estado en las cuestiones básicas.
  - c) Las Leyes de medidas fiscales administrativas y del orden social del estado y de las Comunidades Autónomas.
  - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
77. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se podrá recabar de los tribunales la tutela del derecho a la igualdad entre mujeres y hombres:
- a) Solo mientras dura la relación donde supuestamente se ha producido la discriminación.
  - b) Solo en el plazo de los tres meses siguientes a la terminación de la relación en la que supuestamente se ha producido la discriminación.
  - c) Mientras dura la relación donde supuestamente se ha producido la discriminación, e incluso tras su terminación.
  - d) Solo tras la terminación de la relación en la que supuestamente se ha producido la discriminación.
78. El artículo 131 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, regula el Principio de Proporcionalidad como uno de los principios inspiradores en el ejercicio de la potestad sancionadora. Diga cuál de las cuestiones siguientes es la correcta:
- a) Las sanciones administrativas, solo cuando no sean de naturaleza pecuniaria, podrán implicar privación de libertad.
  - b) El establecimiento de una sanción pecuniaria deberá prever que la comisión de la infracción tipificada resulte más beneficiosa para el infractor que el cumplimiento de las normas infringidas.
  - c) El Principio de Proporcionalidad consiste en la ponderación de criterios en aras a la graduación de la sanción, tales como la reincidencia.
  - d) La comisión de varias infracciones no puede tenerse en cuenta a la hora de graduar la sanción, solamente la intencionalidad.
79. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral Contra la Violencia de Género, las situaciones de violencia que dan lugar al reconocimiento de los derechos laborales a favor de la trabajadora víctima de la violencia de género, se acreditarán:
- a) Con la denuncia interpuesta por la víctima



- b) Con la orden de protección a favor de la víctima, y excepcionalmente con informe del Ministerio Fiscal
  - c) Con el auto que acuerde la prisión provisional contra el agresor
  - d) Con la sentencia dictada por el Juzgado de Violencia sobre la Mujer
80. Según el régimen disciplinario previsto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público ¿cabe un procedimiento disciplinario sumario?:
- a) Tras la Constitución española de 1978 no se admiten las sanciones de plano ni los procedimientos sumarios.
  - b) Cabe un procedimiento simplificado, incluso sin audiencia, pero nunca una sanción de plano.
  - c) El procedimiento sumario está prevista como posibilidad excepcional para las infracciones muy leves nunca para las leves, graves y muy graves.
  - d) Cabe en las infracciones leves.
81. Cuando el interesado no verifica un trámite dentro de plazo:
- a) Se le puede entender decaído en su derecho al trámite, pero su actuación se admitirá y surtirá todos los efectos si se verifica antes de, o dentro del día, en que se les notifique que el plazo para realizar esa actuación, ha transcurrido.
  - b) Se le puede entender decaído en su derecho al trámite; pero su actuación se admitirá y surtirá todos sus efectos legales si se verifica antes del día en que se les notifique que el plazo en cuestión ha transcurrido.
  - c) Previo apercibimiento, da lugar en todo caso a la caducidad de los procedimientos iniciados a instancia de parte.
  - d) La Administración deberá dictar resolución declarando caducado el procedimiento y notificándolo al interesado; salvo que se hubiera producido ya el silencio positivo.
82. De conformidad con lo previsto Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres:
- a) Las empresas u organizaciones participadas mayoritariamente con capital público deberán elaborar un plan de igualdad.
  - b) A los efectos de esta Ley, se consideran planes de igualdad aquellos documentos en los que se vertebran las estrategias de las entidades para la consecución real y efectiva del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres estableciendo las líneas generales para hacer efectivo dicho principio.
  - c) Para obtener las correspondientes ayudas previstas para las empresas, los planes de igualdad de éstas deberán ser visados por la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de la localidad donde radique la empresa.
  - d) Todas las empresas y organizaciones participadas con capital público deberán elaborar un plan de igualdad.
83. De conformidad con lo previsto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell:
- a) El Consell podrá constituir Comisiones Delegadas, de carácter permanente o temporal, que estudiarán y resolverán materias de interés común a algunos Departamentos. A través de un Acuerdo del Consell se determinará la composición, funciones y materias sobre las que versará una Comisión Delegada.
  - b) El régimen de funcionamiento de una Comisión Delegada se ajustará, en todo caso, a lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.
  - c) Podrán formar parte de las Comisiones Delegadas del Consell el President, los Vicepresidentes y los Consellers. Así mismo, los Secretarios Autonómicos podrán integrarse en estas comisiones en aquellos supuestos en los que, por razón de la materia objeto de estudio, se consideren oportuno.
  - d) El Consell podrá crear la Comisión integrada exclusivamente por Subsecretarios para preparar las reuniones del Consell y tratar otras cuestiones de interés común que no sean competencia de las Comisiones Delegadas o de las Comisiones Interdepartamentales.
84. Señale cual de las siguientes afirmaciones es correcta, de acuerdo con el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana:
- a) La iniciativa de la reforma de Estatuto corresponde al Consell, a una cuarta parte de los miembros de Les Corts, a dos Grupos Parlamentarios o al Congreso de los Diputados.
  - b) La reforma del Estatuto deberá ser aprobada por Les Corts, mediante acuerdo adoptado por mayoría absoluta de sus miembros, salvo que solo tuviese por objeto la ampliación del ámbito competencial, en cuyo caso será suficiente la mayoría simple de Les Corts.
  - c) La reforma del Estatuto deberá ser aprobada por Les Corts, mediante acuerdo adoptado por dos terceras partes de sus miembros, salvo que solo tuviese por objeto la ampliación del ámbito competencial, en cuyo caso será suficiente la mayoría simple de les Corts.
  - d) La iniciativa de la reforma del Estatuto corresponde al Consell, a una cuarta parte de los miembros de les Corts, a dos Grupos Parlamentarios o al Senado.
85. Según la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, señale cual de las siguientes, constituye una causa de remoción de un puesto de trabajo obtenido por el sistema de concurso, de un funcionario de carrera de la Generalitat:
- a) Como consecuencia de un expediente disciplinario



- b) Por causas sobrevenidas, derivadas de la supresión o de una alteración en el contenido del puesto de trabajo, realizada a través de su clasificación, que modifique los supuestos que sirvieron de base a la convocatoria.
  - c) Cuando el funcionario solicite una excedencia voluntaria por interés particular.
  - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
86. En cuanto a las notificaciones electrónicas:
- a) Exigen en todo caso que el interesado preste su consentimiento para ser notificado de esta manera.
  - b) Exigen en todo caso el consentimiento del interesado para ser notificado de esta manera o haya indicado como preferente medio electrónico; o bien que una norma con rango de ley imponga esta forma de notificación.
  - c) Las normas reglamentarias pueden imponer la exigencia de notificación electrónica cuando los interesados se correspondan con personas jurídicas o colectivos de personas físicas que por razón de su capacidad económica o técnica, dedicación profesional y otros motivos acreditados tengan garantizado el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos.
  - d) Son viables siempre que el interesado preste su consentimiento para ello, o bien realice actuaciones que impliquen conocer el contenido y alcance de la resolución, pero además las normas legales y las reglamentarias la pueden imponer, en cualquier otro caso.
87. El personal laboral al servicio de la Administración de la Generalitat, se rige:
- a) Por el II Convenio colectivo del Personal Laboral al servicio de la Administración Autonómica.
  - b) Por el II Convenio colectivo del Personal Laboral al servicio de la Administración Autonómica y por las disposiciones de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana y del Estatuto Básico del Empleado Público que así lo dispongan expresamente.
  - c) Por el II Convenio colectivo de Personal Laboral al servicio de la Administración Autonómica y por el resto de la legislación laboral así como por las disposiciones de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana y del Estatuto Básico del Empleado Público que así lo dispongan expresamente.
  - d) Por el II Convenio colectivo del Personal Laboral al servicio de la Administración Autonómica y por el resto de la legislación laboral.
88. De acuerdo con el artículo 59.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, señale la respuesta correcta, en relación con los convenio de colaboración de La Generalitat con el Estado o con otras comunidades autónomas para la gestión y prestación de servicios correspondientes a materias de su exclusiva competencia:
- a) Los acuerdos deberán ser aprobados por les Corts Valencianes y comunicados a las Cortes Generales, entrando en vigor a los veinte días de su publicación.
  - b) Los acuerdos deberán ser aprobados por les Corts Valencianes y autorizados por las Cortes Generales, entrando en vigor a los veinte días de su publicación.
  - c) Los acuerdos deberán ser comunicados a les Corts Valencianes y a las Cortes Generales, entrando en vigor a los veinte días de su publicación.
  - d) Los acuerdos deberán ser aprobados por les Corts valencianes y comunicados a las Cortes Generales, entrando en vigor a los treinta días de su publicación.
89. Según la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público. ¿Cabe la rehabilitación de la condición de funcionario?.
- a) Únicamente esta prevista en los casos de recuperación de la nacionalidad o jubilación por incapacidad.
  - b) Únicamente se exceptúa la rehabilitación de la condición de funcionario por la comisión de delitos.
  - c) Cabe la rehabilitación de la condición de funcionario, incluso, tras la comisión de delitos y su posterior condena penal.
  - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
90. Las comunicaciones y declaraciones responsables:
- a) Son, al igual que las solicitudes, un modo de iniciación del procedimiento administrativo.
  - b) Por sí mismas no inician procedimiento alguno, pero a la vista de su presentación la administración puede de oficio iniciar el correspondiente procedimiento de control o verificación.
  - c) Tanto unas como otras deben ser siempre previas al inicio de la actividad; sin que la normativa reguladora de esta pueda permitir en ningún caso su presentación con posterioridad a dicho inicio.
  - d) Conforme la Ley 30/1992, en todos aquellos casos en que se haya iniciado la actividad tras la presentación de la comunicación o declaración responsable y la administración compruebe que no se cumplen los requisitos para llevarla a cabo, deberá dictarse una resolución en que se prohíba al interesado el ejercicio de dicha actividad o de actividades análogas dentro de determinado plazo, que varía en función de la normativa sectorial aplicable.



PLANTILLA 1er. EJERCICIO  
CONV. 9/10 – EDUCADOR/A EDUCACIÓN ESPECIAL –  
SUBGRUPO C1 - TURNO LIBRE

1)	A	25)	C	49)	C	73)	A
2)	A	26)	C	50)	D	74)	C
3)	D	27)	C	51)	B	75)	A
4)	A	28)	A	52)	C	76)	D
5)	D	29)	C	53)	D	77)	C
6)	B	30)	A	54)	B	78)	C
7)	D	31)	D	55)	A	79)	B
8)	C	32)	D	56)	C	80)	D
9)	C	33)	C	57)	D	81)	A
10)	B	34)	B	58)	A	82)	A
11)	A	35)	B	59)	B	83)	C
12)	B	36)	B	60)	A	84)	C
13)	A	37)	B	61)	D	85)	B
14)	D	38)	C	62)	B	86)	C
15)	A	39)	A	63)	D	87)	C
16)	A	40)	C	64)	B	88)	D
17)	A	41)	B	65)	C	89)	C
18)	A	42)	A	66)	D	90)	B
19)	B	43)	B	67)	C		
20)	B	44)	C	68)	B		
21)	B	45)	B	69)	C		
22)	D	46)	B	70)	B		
23)	B	47)	B	71)	B		
24)	C	48)	A	72)	C		

